

Предоставление субсидий работодателям на возмещение затрат, связанных с оплатой труда инвалидов и их наставников

Уважаемые работодатели!

Приглашаем Вас принять участие в дополнительном мероприятии по содействию трудоустройству инвалидов с закреплением им наставников в рамках подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020-2027 годы».

В 2020 году в рамках Подпрограммы планируется трудоустройство инвалидов из числа выпускников учреждений высшего и профессионального образования, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению отделений КГБУ «Приморский центр занятости населения», инвалидов, впервые поставленных на учет в федеральных государственных учреждениях медико-социальной экспертизы.

Работодателям предоставляются субсидии на возмещение затрат, связанных с оплатой труда инвалидов в течение одного финансового года (года трудоустройства инвалида), и их наставников (в течение трех месяцев), в размере фактически понесенных расходов на указанные цели, но не более одного установленного законодательством Российской Федерации минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент, процентную надбавку за непрерывный стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями и страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, в месяц.

Субсидии предоставляются при условии заключения договора между КГБУ «Приморский центр занятости населения» и работодателем.

Субсидии предоставляются работодателям, соответствующим следующим требованиям:

у работодателя должна отсутствовать задолженность по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, срок исполнения по которым наступил в соответствии с законодательством Российской Федерации;

у работодателя должна отсутствовать просроченная задолженность по возврату в краевой бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных, в том числе, в соответствии с иными правовыми актами, и иная просроченная задолженность перед краевым бюджетом;

работодатель не должен находиться в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства и не должен иметь ограничения на осуществление хозяйственной деятельности;

работодатель не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

работодатель не должен получать средства из краевого бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами на аналогичные цели.

Для получения субсидии работодателю необходимо предоставить следующие документы в краевое государственное бюджетное учреждение "Приморский центр занятости населения" или его отделения по городам и районам:

заявление на получение субсидии на имя директора департамента с указанием расчетного счета работодателя, открытого в кредитной организации;

копию трудового договора между работодателем и инвалидом, заверенную в установленном порядке;

копии справки и индивидуальной программы реабилитации, абилитации инвалида, выданных федеральным учреждением медико-социальной экспертизы;

копии документов трудоустроенных инвалидов о профессиональном образовании и (или) о профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании;

подписанное работодателем гарантийное обязательство, подтверждающее, что работодатель соответствует вышеперечисленным требованиям;

копию приказа работодателя о закреплении наставника за трудоустроенным инвалидом с указанием размера доплаты за наставничество, заверенную в установленном порядке (в случае закрепления наставника за инвалидом);

копию положения работодателя о наставничестве (в случае закрепления наставника за инвалидом);

копии табелей учета рабочего времени инвалида и наставника инвалида (в случае закрепления наставника за инвалидом), заверенные в установленном порядке;

копии ведомостей о начисленной заработной плате инвалиду и наставнику инвалида (в случае закрепления наставника за инвалидом), заверенные в установленном порядке;

документы, подтверждающие выплату инвалиду и наставнику инвалида (в случае закрепления наставника за инвалидом) заработной платы, заверенные в установленном порядке;

справку о суммах начисленных страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

подписанный работодателем проект соглашения о предоставлении субсидии, заключенного между департаментом и работодателем, в двух экземплярах;

справку налогового органа об отсутствии у работодателя задолженности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, выданную не ранее чем за 30 дней до даты окончания срока подачи документов на получение субсидий.

справку налогового органа, подтверждающую отсутствие сведений о прекращении деятельности работодателя, а также содержащую сведения о том, что работодатель находится (не находится) в процессе реорганизации или ликвидации, имеет (не имеет) ограничений на осуществление хозяйственной деятельности, что в отношении работодателя возбуждено (не возбуждено) производство по делу о несостоятельности (банкротстве).

В случае увольнения инвалида работодатель в течение трех рабочих дней со дня освобождения данного рабочего места письменно уведомляет КГБУ «Приморский центр занятости населения» или его отделения по городам и районам Приморского края об освободившейся вакансии и принимает на постоянную работу другого незанятого инвалида.